

Opkvalificeringsjob

Din virksomhed kan søge om tilskud til at opkvalificere nye medarbejdere, som ansættes fra ledighed i ordinære stillinger. Der kan søges om tilskud til alle former for kortere opkvalificeringsforløb, og det kan både være med til at udvide ansøgerfeltet og give mulighed for at målrette opkvalificeringen til virksomhedens konkrete behov.

Jobcentret betaler for opkvalificeringen (kurser mv.), mens virksomheden betaler løn til den nyansatte. I nogle tilfælde har virksomheden mulighed for at få VEU-godtgørelse. Det er en betingelse for at give tilskuddet, at opkvalificeringen ligger ud over den oplæring, som virksomheden forudsættes at give, f.eks. i form af oplæring i arbejdsfunktioner eller arbejdsredskaber, der er særlige for den pågældende virksomhed. Der skal fremlægges dokumentation for det ansøgte tilskud til opkvalificering, og virksomheden skal ansøge om tilskuddet, før udgiften har været afholdt (typisk i forbindelse med medarbejderens tiltræden).

Ordningen omfatter ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere med længerevarende ledighed, samt uddannelseshjælpsmodtagere og andre særlige grupper.

Frem til 31. december 2019 kan opkvalificeringen også foregå op til tre måneder før en ansættelse, samt anvendes til ledige med kortere ledighed bag sig. Det kræver blot at ansættelsen sker inden for et område med rekrutteringsudfordringer*.

SÅDAN GØR DU

Kontakt jobcentret og hør nærmere om de fleksible muligheder for opkvalificering af ledige ved ansættelse i ordinære job.

* Frem til 31. december 2019 er kravet om forudgående ledighed, som i dag er seks eller 12 måneder, kun tre måneder inden for stillingsbetegnelser med rekrutteringsudfordringer. Opkvalificeringen kan her maksimalt vare tre måneder.

Jobrettet
opkvalificering
gør rekruttering
nemmere

Brug de
ekstra fleksible
opkvalificerings-
muligheder frem til
31. dec. 2019

FORDELE

- Mulighed for at målrette opkvalificering af nye medarbejdere til virksomhedens konkrete behov.
- Springbræt for ledige med længerevarende ledighed* til arbejdsmarkedet.

EKSEMPEL

Et revisionsfirma har brug for en pålidelig og stabil bogholder og ansætter derfor en lidt ældre kvinde, som tidligere har arbejdet i en økonomiafdeling. Kvinden har dog været ledig i ca. 18 måneder, så for at komme ajour med udviklingen søger virksomheden om et fire ugers bogføringskursus til kvinden. Jobcentret dækker kursusudgifterne, og virksomheden betaler almindelig løn, mens kvinden er på kursus. Efter en måned er hun klar til at indgå på lige fod med de andre bogholdere i firmaet.