

Tværfaglig vurdering af din sag

Afklaring
af dine
muligheder

Hvis det vurderes, at du har komplekse problemer, der kræver en særlig indsats for at få dig i job eller uddannelse, eller hvis du skal indstilles til fleksjob eller førtidspension, skal din sag gennemgås ved en tværfaglig vurdering¹.

HVEM GÆLDER DET?

Din sag skal vurderes tværfagligt, hvis du:

- Skal vurderes i forhold til, om du er berettiget til fleksjob eller førtidspension.
- Er på sygedagpenge og overgår til et jobafklaringsforløb (fordi du ikke kan få forlænget dine sygedagpenge), og der er behov for en tværfaglig indsats.
- Er selvstændig og skal vurderes til tilskud til selvstændige med nedsat arbejdsevne.

Før vurderingen

Inden din sag kan afgøres, skal du sammen med din sagsbehandler udarbejde en "Samlet beskrivelse af dine forudsætninger for at arbejde". Her beskrives dine ressourcer og barrierer i forhold til job og uddannelse, herunder:

- Dine arbejdsmæssige erfaringer, ressourcer og ønsker (inkl. dit CV).
- Dine uddannelsesmæssige kompetencer.
- Dine personlige og sociale ressourcer samt dit netværk.
- Dine helbreds-mæssige udfordringer og din hidtidige forsørgelse.

Som en fast del af forberedelsen indhenter kommunen – i samarbejde med dig – en lægeattest fra din praktiserende læge (LÆ 265), der beskriver dit helbred i forhold til arbejdsmarkedet. Kun i særlige tilfælde kan dette udelades.

Under vurderingen (eller mødet)

Afhængigt af din kommunes organisering vil vurderingen foregå på en af følgende måder:

Møde: Der afholdes et møde, hvor du, din sagsbehandler og repræsentanter fra kommunens tværfaglige enhed deltager. Du er altid velkommen til at tage en bisidder med (fx en ven, fagforening eller pårørende).

Administrativ vurdering: Sagen vurderes på baggrund af dine sagsakter og den "Samlede beskrivelse", uden at du behøver deltage i et møde.

Uanset formen er formålet at sikre, at alle aspekter af din situation (job, sundhed og sociale forhold) er belyst, så der kan træffes den rette afgørelse.

Efter vurderingen

Når den tværfaglige vurdering er foretaget, udarbejdes en indstilling til, hvad der skal ske i din sag. Det er den kommunale myndighed, som herefter træffer den endelige afgørelse. Hvis du er uenig i den endelige afgørelse, kan du klage til Ankestyrelsen.

Afgørelsen kan være

- **Fleksjob** (se andet faktaark): Hvis du har en varig og væsentlig begrænsning i din arbejdsevne, kan du blive godkendt til fleksjob.
- **Førtidspension** (se andet faktaark): Hvis din arbejdsevne er varigt nedsat til det ubetydelige, og det ikke er muligt at udvikle den gennem yderligere indsatser.
- **Tilskud til selvstændigt erhvervsdrivende** (se andet faktaark): Hvis du driver egen virksomhed og har varigt nedsat arbejdsevne.
- **Jobafklaringsforløb:** Hvis du er sygemeldt, og din sygedagpengeperiode udløber, men du stadig er uarbejdsdygtig.
- **Anden indsats:** Det kan vurderes, at din arbejdsevne kan udvikles gennem en almindelig beskæftigelsesindsats (fx virksomhedspraktik eller uddannelse) eller sociale indsatser, uden at der bevilges fleksjob eller førtidspension.

SÅDAN GØR DU

Det er din sagsbehandler i kommunen, der vurderer, hvornår din sag er klar til en tværfaglig vurdering med henblik på fx fleksjob eller førtidspension. Kontakt kommunen, hvis du er i tvivl om, hvor du står i din sag.

¹ Kommunen beslutter selv, hvordan denne vurdering organiseres. Det kan ske på et møde med et tværfagligt team (rehabiliteringsteam), eller det kan ske administrativt, hvor relevante fagpersoner vurderer din sag.