



# SÅDAN FINDER DU DIN NÆSTE MEDARBEJDER I SVERIGE

## DET ER MÅSKE NEMMERE END DU TROR AT FINDE ARBEJDSKRAFT I SVERIGE

I Helsingør kan Jobcentrets Virksomhedsservice hjælpe dig med råd og vejledning.

Vi kan også tilbyde at sende dit stillingsopslag til vores svenske samarbejdspartnere, så de kan offentliggøre jobbet i deres lokale kanaler. Har virksomheden behov for et større antal svenske kandidater til ledige stillinger, kan vi tilbyde rådgivning i hvordan et match-arrangement kan sættes i stand.

### HVAD SKAL VIRKSOMHEDEN GØRE?

Du er velkommen til at kontakte Virksomhedsservice i Jobcenter Helsingør, og så vil vi gøre alt hvad vi kan for at hjælpe og vejlede dig ift. dine spørgsmål eller behov for svensk arbejdskraft.

- Tal med en af vores virksomhedskonsulenter.

Kontakt **Jobcenter Helsingørs Virksomhedslinje på telefon: 49283406.**

- Arbetsmarknadsförvaltningen er din indgang til at få fat i ledige i Helsingborg. Näringsliv- och Matchningsenheten, Järnvägsgatan 35, 251 89, Helsingborg, telefon: +46 42105000

- Øresund Direkt (en EURES-organisation) er din indgang til at finde ledige i Øresunds-regionen. De har mange års erfaring i at rekruttere svenske kandidater til jobs – blandt andet i samarbejde med AF i Helsingborg. Kontakt Øresund Direkt på telefon: +46 40176400

Læs mere på <https://www.oresunddirektbusiness.dk/medarbejder-og-rekruttering>

- Er der behov for en hurtigere proces kan du lægge virksomhedens stillinger ud i den svenske Facebook-gruppe: "Jobb i Helsingborg", som har over 30.000 medlemmer.

Læs mere på <https://www.facebook.com/groups/376328902457827>

### HVAD SKAL DEN SVENSK MEDARBEJDER GØRE?

Den svenske medarbejder er underlagt de danske skatteregler med de almindeligt gældende fradrag.

- For at du kan udbetale løn til en svensk medarbejder, skal medarbejderen have et dansk personnummer. Det får den kommende medarbejder hos SKAT.dk, hvis medarbejderen kan fremvise en bekræftelse om ansættelse fra sin danske arbejdsgiver.

- Når medarbejderen har et personnummer, er næste skridt at få fat i et skattekort (hos SKAT.dk), oprette en NEMkonto samt et NEMid (leveres af en dansk bank). Når NEMid er modtaget, opretter medarbejderen en Eboks.

Har de svenske kandidater til et job i din virksomhed specifikke spørgsmål om skatteforhold, kan du henvise dem til at kontakte Skat på telefon: 72222795.

Derudover er det vigtigt, at medarbejderen melder sig ind i en dansk a-kasse allerede den 'første arbejdsdag' i Danmark. Hvis man er forsikret i det forkerte land betragtes man som uforsikret. Læs mere her om de forhold, der skal være på plads for en svensk medarbejder på en dansk virksomhed på dette link.

<https://www.oresunddirekt.se/se/jag-har-faatt-jobb-i-danmark/anstillningsvillkor/checklista-faatt-jobb-i-danmark-detta-ska-du-ordna-direkt>

Få gode råd  
og vejledning på  
Virksomhedslinjen:  
49283406

### Største fordele for en svensker ved at tage job i Helsingør

- Vi har en kortere arbejdsuge i Danmark. En svensk arbejdsuge er på 40 timer
- Lønnen er fortsat lidt bedre i Danmark
- Muligheden for fuldtidsjob er bedre
- Generelt anses danske og svenske uddannelser samt kompetencer for at være meget ens
- Det danske sprog, den danske kultur og mentalitetsforskelle skaber generelt ikke problemer for de svenske pendlere
- En 20 minutters sejl tur over Sundet i stedet for 1 times togrejse til Malmø
- Der er pendlerrabat at hente på færgetransporten mellem Helsingør-Helsingør

### Største ulemper for en svensker ved at tage job i Helsingør / Danmark

- Sproget kan opleves som en umiddelbar hindring – de fleste pendlere ser dog ikke forskellen mellem dansk og svensk som et problem i ansættelsen
- Transport – "tid" og omkostninger
- Mindre tryghed i ansættelsen i Danmark end i Sverige
- De overenskomstmæssige rettigheder er på nogle områder bedre i Sverige – fx i forhold til forskellige barselsregler og "børns sygedage" (som er ubegrænset) i Sverige
- Der kan opstå skattemæssige problemer hvis den danske virksomhed ikke kan tilbyde den svenske medarbejder fuldtidsansættelse, og medarbejderen så er nødsaget til at supplere det danske deltidsjob med et bijob i Sverige