

# Rekruttering

## LAD JOBCENTRET HJÆLPE MED AT FINDE NYE MEDARBEJDERE

Jobcentret kan altid hjælpe din virksomhed med at finde nye medarbejdere. Fx kan jobcentret udvælge jobsøgere fra cv-banken på [jobag.jobnet.dk](http://jobag.jobnet.dk) og sende cv'er for de bedste kandidater til virksomheden. Jobcentret har kontakt med jobsøgere fra stort set alle brancher, og har i brug for flere medarbejdere vil der ofte være mulighed for at afholde en match-event i jobcentret med præsentation af virksomheden og samtaler med egnede kandidater.

Nogle jobsøgere har de nødvendige faglige og personlige kompetencer til at starte i job med få dages varsel. Andre jobsøgere har brug for en ekstra opfølgning for at få en god start i jobbet - se også faktaarket [Jobnet for arbejdsgivere](#).

Da a-kasserne har kontaktforløbet for forsikrede ledige i de første tre måneder af ledighedsperioden, kan din virksomhed også med fordel bruge den relevante a-kasse inden for jeres branche til at hjælpe med rekrutteringen. Find link til oversigten over a-kasserne på forsiden af [jobag.jobnet.dk](http://jobag.jobnet.dk)

### SÅDAN GØR DU

Inden du kontakter jobcentret eller a-kassen, kan du med fordel udarbejde et forslag til stillingsbeskrivelse, som indeholder:

Primære opgaver og ansvar.

Krav til faglige såvel som personlige kompetencer.

Arbejdstid, tiltrædelsestidspunkt, aflønning, varighed mv.

Brug også den relevante a-kasse til rekruttering

#### Fordele

- Jobcentret har adgang til jobansøgere fra alle brancher og fra hele landet.
- Jobcentret og a-kassen har viden om arbejdsmarkedet og om jobsituationen i lokalområdet.
- Jobcentret og a-kassen kan rådgive om alternative rekrutteringsmuligheder, fx støttet beskæftigelse.
- Jobcentret og a-kassen kan hjælpe med at give den nye medarbejder en god start, fx via forudgående opkvalificering eller tilskud til mentor.

#### Eksempel

En supermarkeds kæde åbner en ny butik og kontakter i den forbindelse jobcentret for at finde det nødvendige personale til butikken. Jobcentret hjælper virksomheden med at finde egnede kandidater til hver stillingsbeskrivelse, og virksomheden indkalder de bedste til en samtale i butikken.

#### Se også faktaark om

Workindenmark  
Jobnet